

# COMUNE DI BALVANO

(Provincia di Potenza)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

## Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 20/05/2013</b> <b>Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno/i 2012 e 2013</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale - Stolfi Angela Rosaria Componenti Posizioni Organizzative Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CGIL – CISL - UIL Firmatarie del contratto: _____
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012 e 2013. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 18/06/2013</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 09/07/2012 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs 150/2009</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs 150/2009</b>	
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Fondo 2012 - 2013, definizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 39/518 del 28/12/2012. Di seguito si riporta la tabella sintetica:

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013
Risorse Stabili	66.607,91	66.607,91
Risorse Variabili	4.438,45	1.487,08
Residui Anni precedenti	0,00	0,00
Totale	71.046,36	68.094,99

Articolo 3 L'accordo ha validità per gli anni 2012 e 2013

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo \_\_\_ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo 2012	Importo 2013
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	6.691,87	3.989,02
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	34.265,66	34.265,66
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.450,88	3.043,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	4.693,15	4.693,15
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.000,00	5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	10.370,48	7.529,84
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00	600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia		
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente		
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	8.974,32	8.974,32
Somme rinviate		
Altro		
Totale	71.046,36	68.094,99

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI .

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 05 del 11/01/2005 ( art. 14 contratto decentrato 2005).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21 del d.l. 78/2010;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, con particolare riferimento ai vigili ed al restante personale interno ed esterno, ci si attende un incremento della produttività del personale interessato.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012 e 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 39/518 del 28/12/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013
Risorse stabili	66.607,91	66.607,91
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	- 10.857,65	- 10.857,65
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	4.438,45	1.487,08
Totale risorse	71.046,36	68.094,99

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 e 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 60.295,00

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.960,64	2.960,64
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2		
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1		
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2		

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.352,18	3.352,18
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)		
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14		
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)		
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2		
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari		
Altro		

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo 2012	Importo 2013
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	10.370,48	7.529,84
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario		
Art. 15, comma 2	4.814,89	4.814,89
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni		
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori		
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00
Altro		

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le previsioni di cui all'art. 15 lettera k)

per l'anno 2012 sono costituite da:

- 1) Incentivo progettazione €. 7.529,84
- 2) Incentivo recupero evasione €. 316,37;
- 3) Censimento popolazione €. 2635,00

per l'anno 2013 sono costituite da:

Quanto agli importi si confermano le stesse somme ad eccezione del fondo relativo agli accertamenti ICI e censimento in quanto non possono essere quantificati ad inizio anno. per tale tipologia di fondo si stabilisce di posdatare le somme all'esercizio 2014.

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013
<b>Parte stabile</b>		
Trasferimento personale ATA	Già riportato al netto	Già riportato al netto
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19		
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)		
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)		
Totale riduzioni di parte stabile		
<b>Parte variabile</b>		
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)		
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	10.857,65	10.857,65
Totale riduzioni di parte variabile	10.857,65	10.857,65
<b>Totale generale riduzioni</b>	10.857,65	10.857,65

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013
<b>A) Fondo tendenziale</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	66.607,91	66.607,91
Risorse variabili	15.296,10	12.344,73
Totale fondo tendenziale	81.904,01	78.952,64
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Decurtazione risorse variabili	10.857,65	10.857,65
Totale decurtazioni fondo tendenziale		
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	66.607,91	66.607,91
Risorse variabili	4.438,45	1.487,08
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>71.046,36</b>	<b>68.094,99</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Per l'anno 2013, non sono state indicate le risorse relative al recupero dell'evasione ICI in quanto si conosceranno solo a consuntivo.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 43.239,98 relative a:

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013
Indennità di comparto	8.974,32	8.974,32
Progressioni orizzontali	34.265,66	34.265,66
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00	0,00
Altro		
Totale	43.239,98	43.239,98

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 27.806,38 per il 2012 ed €. 24.855,01, così suddivise:

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013
Indennità di turno	0,00	0,00
Indennità di rischio	0,00	0,00
Indennità di disagio	4.693,15	4.693,15
Indennità di maneggio valori	0,00	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.000,00	5.000,00
Indennità di pronta reperibilità	1.256,16	1.400,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00	600,00
Lavoro straordinario	194,72	1.643,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	10.370,48	7.529,84
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.691,87	3.989,02
Altro		

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013
Somme non regolate dal contratto	43.239,98	43.239,98
Somme regolate dal contratto	27.806,38	24.855,01
Destinazioni ancora da regolare		
Totale	71.046,36	68.094,99

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €66.607,91, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a €. 43.239,98. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del **Segretario comunale**.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2012 e per l'anno in corso 2013 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2012 + 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2010.**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	60.295,09	60.295,09	0,00	60.295,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.960,64	2.960,64	0,00	2.961,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.352,18	3.352,18	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>66.607,91</b>	<b>66.607,91</b>	<b>0,00</b>	<b>63.256,00</b>
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	10.481,21	7.529,84	2.840,64	16.000,00
Art. 15, comma 2	4.814,89	4.814,89	0,00	4.814,89
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00	0,00	1.320,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	7.529,84	7.529,84		10.000
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	2.635,00	0,00	2.635,00	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00	0,00	0,00	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro				
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>15.296,10</b>	<b>12.344,73</b>	<b>2.840,64</b>	<b>22.134,89</b>
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili	10.857,65	10.857,65	0	0
Altro				
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>				
<b>Totale</b>	<b>10.857,65</b>	<b>10.857,65</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	66.607,91	66.607,91	0	63.256,00
Risorse variabili	15.296,10	12.344,73	5475,64	22.134,89
Decurtazioni	10.857,65	10.857,65	0,00	0,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	71.046,36	68.094,99	5475,64	85.391,00

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 + 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2010.**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	8.974,32	8.974,32	0,00	10.521,00
Art. 17, comma 2, lett. b) P.E.O. in godimento	34.265,66	34.265,66	0,00	39.671,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro				
Totale	43.239,98	43.239,98	0,00	41.256,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità di rischio	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità di disagio	4.693,15	4.693,15		10.685,00
Indennità di maneggio valori	0,00	0,00	0,00	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.000,00	5.000,00		3.628,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00	600,00		446,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	10.370,48	7.529,84	2.840,64	13.539,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.691,87	3.989,02	2.702,85	4.182,00
Altro ( straordinario e reperibilità e altro)	1.450,88	3.043,00	1.592,12	2.719,00
Totale	27.806,38	24.855,01	7.135,61	85.391,00
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale	27.806,38	24.855,01	7.135,61	85.391,00
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	0,00	0,00	0,00	0,00
Regolate dal decentrato	71.046,36	68.094,99	7.135,61	85.391,00
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	71.046,36	68.094,99	7.135,61	85.391,00



**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate come segue:

- Le somme non disponibili alla contrattazione decentrata e che, di fatto risultano stabilizzate, sono imputate sui singoli interventi/capitoli di spesa del personale;
- Le restanti somme sono imputate in un unico intervento/capitolo di spesa precisamente l'int. 1010801, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, interamente sulle risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2011 e 2012 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 14,29%;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di €.0,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 39/518 del 28/12/2012 è come da sez. I

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Angela Rosaria Stolfi